



Prot. N. 20267

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DEI SERVIZI TECNICI - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C)

Scadenza termine presentazione domande: ore 23:59 del 28.01.2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 28.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025/2027;
- con nota in atti al prot 20263 del 29.12.2025 è stata attivata la procedura ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001 al cui esito il presente bando resta subordinato;
- non risultano graduatorie in corso di validità di pari categoria e professionale di cui al presente avviso nelle disponibilità dell'ente;
- con determinazione del Responsabile del Servizio n. 596 del 29.12.2025 è stato approvato il presente bando di concorso di cui all'oggetto;

RENDE NOTO

- **che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore dei Servizi Tecnici – Area degli Istruttori;**
- **che l'espletamento delle prove è subordinato all'esito negativo della procedura ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001.**

1 - DECORRENZA ASSUNZIONE - TRATTAMENTO ECONOMICO – PROFILO PROFESSIONALE

In merito si precisa che:

1. **La data di decorrenza dell'assunzione è fissata al 01.04.2026 (possibile anticipo decorrenza al 01.03.2026);**
2. In applicazione del CCNL del 16.11.2022, il profilo professionale che verrà attribuito sarà di Istruttore dei Servizi Tecnici – Area degli Istruttori, con il seguente trattamento economico:
 - stipendio tabellare annuo di Euro 21.392,87 cui aggiungere tredicesima mensilità, indennità di comparto prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004, indennità di vacanza contrattuale, trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa;
 - tutti gli emolumenti sono sottoposti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
 - il trattamento retributivo è regolato dall'accordo nazionale di categoria in vigore.

La selezione è disciplinata dal vigente "Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni" approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 06.03.2023, nonché dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, in quanto applicabili, e dalle altre norme regolamentari e di legge, oltre che dal presente avviso.

Per le mansioni inerenti al posto da ricoprire si fa espresso riferimento a quanto previsto dal CCNL

(Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) vigente.

Nello specifico, l'Istruttore dei Servizi Tecnici, appartenente all'Area degli Istruttori, secondo il profilo e l'area professionale indicati nel presente bando, nel rispetto delle declaratorie contrattuali e dell'Ordinamento professionale, possiede conoscenze teoriche esaurienti, capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità in un ambito specializzato di lavoro, responsabilità di procedimento o infra-procedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/1994, ovvero i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di paesi terzi è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.).
2. età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo;
3. idoneità fisica all'impiego da accertare al momento dell'assunzione, per le mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto messo a concorso;
4. non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
6. essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
7. essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici ed essere iscritto nelle liste elettorali del comune di residenza ovvero motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
8. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
9. diploma di geometra o di perito industriale edile (vecchio ordinamento) o diploma di scuola secondaria di secondo grado in costruzioni, ambiente e territorio (nuovo ordinamento);

oppure:

- diploma di laurea di una delle seguenti classi (ordinamento D.M. 509/1999):
 - 4 – Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile,
 - 7 – Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale,
 - 8 – Ingegneria civile e ambientale;

oppure

- diploma di laurea in una delle seguenti classi (ordinamento D.M. 270/2004):
 - L-7 Ingegneria civile e ambientale,
 - L-17 Scienze dell'architettura,
 - L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale,
 - L-23 Scienze tecniche dell'edilizia;

oppure

- diploma di laurea magistrale in una delle seguenti classi D.M. 270/2004 (a tali titoli sono equiparati i diplomi di laurea dell'ordinamento D.M. 509/1999 "lauree specialistiche" e quelli dell'ordinamento previgente al D.M. 509/2009 cd. "vecchio ordinamento" secondo quanto stabilito dal D.M. 9.7.2009):
 - LM-3 Architettura del paesaggio,
 - LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura,
 - LM-10 Conservazione dei beni architettonici e ambientali,
 - LM-23 Ingegneria civile,
 - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi,
 - LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio,
 - LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

10. essere in possesso della patente di cat. B in corso di validità;

11. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
12. conoscenza della lingua inglese.

I cittadini degli Stati membri della U.E. devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. **L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti, comporta la non ammissione alla procedura concorsuale.**

Alla domanda è necessario **allegare il curriculum vitae aggiornato e sottoscritto**, che non sarà oggetto di valutazione.

Disposizione speciali

Il candidato con disabilità, che intende avvalersi dei benefici di cui all'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha l'onere di formulare nella domanda la dichiarazione relativa alla condizione di portatore di disabilità ai sensi dell'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, corredata dalla copia della certificazione della Commissione medica dello stato di portatore di disabilità.

Il candidato con disabilità compila la dichiarazione, e la specificazione dell'ausilio e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessario/i per lo svolgimento delle prove in relazione alla propria disabilità, nel portale InPA, nel seguente modo:

- nella Sezione "REQUISITI GENERICI" va dichiarata la condizione di portatore di disabilità, la specificazione degli ausili richiesti e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessario/i;
- nella Sezione "ALLEGATI" va allegata la relativa certificazione medica dello stato di portatore di disabilità e, in unico file, eventuale certificazione medica specialistica o del medico di base, attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o all'avente diritto, in riferimento al tipo di disabilità posseduta e al tipo di selezione o prova da sostenere.

Il candidato con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) nella domanda di partecipazione alla selezione dovrà fare richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere documentata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Il candidato con diagnosi DSA compila la dichiarazione, e la specificazione dell'ausilio e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessario/i per lo svolgimento delle prove in relazione alla propria disabilità, nel portale InPA, nel seguente modo:

- nella Sezione "REQUISITI GENERICI" va dichiarata la condizione di diagnosticata DSA, la specificazione degli ausili richiesti e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessario/i;
- nella Sezione "ALLEGATI" va allegata la relativa certificazione medica di diagnosi di DSA.

In particolare, ai sensi del D.M. 12.11.2021 possono essere richiesti solamente i seguenti ausili aggiuntivi e/o sostitutivi e/o tempi aggiuntivi:

1. **PROVA SOSTITUTIVA.** La possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia; il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare della prova scritta.
2. **STRUMENTI COMPENSATIVI.** Possono essere ammessi a titolo compensativo a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo i seguenti strumenti:
 - programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
 - programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
 - la calcolatrice, nei casi di discalculia;
 - ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla Commissione Giudicatrice.
3. **TEMPI AGGIUNTIVI.** I tempi aggiuntivi concessi ai candidati con DSA non possono eccedere il cin- quanta per cento del tempo assegnato per la prova.

Le misure di cui sopra saranno adottate ad insindacabile giudizio dalla Commissione Giudicatrice sulla scorta della documentazione presentata.

L'Amministrazione si riserva in ogni momento di verificare d'ufficio il contenuto dei dati e dei requisiti dichiarati e/o prodotti in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso.

Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000.

3 - DOMANDA DI AMMISSIONE E TASSA CONCORSO: MODALITA' DI TRASMISSIONE

Il presente bando verrà pubblicato sul portale "inPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, all'Albo Pretorio del Comune di San Fior e sul sito internet istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

La domanda di ammissione dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica autenticandosi (gratuitamente) con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale «inPA» previa registrazione sullo stesso Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

La registrazione, la compilazione e l'**invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 23:59:59 del giorno 28.01.2026.**

Si raccomanda di conservare il **Codice ID** della domanda in quanto sarà utilizzato come codice identificativo per individuare il candidato, in luogo del Cognome e Nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale del Comune di San Fior in relazione alla presente selezione.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7 del DPR 487/1994 si precisa che in caso di malfunzionamento della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, verificato e accertato dal Comune di San Fior, la scadenza del termine di cui al presente bando sarà posticipata di un numero di ore o di giorni corrispondenti alla durata del malfunzionamento. Dell'eventuale periodo di proroga del termine sarà dato avviso sul sito istituzionale e sul Portale unico di reclutamento

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Tutte le successive comunicazioni a tutti i candidati e a carattere personale avverranno attraverso il Portale InPa.

Se richiesto da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite email/PEC personale del candidato.

Per poter partecipare alla selezione è richiesto il pagamento della tassa di concorso, fissata in € **10,00= (dieci)** non rimborsabile, da corrispondere al Comune di San Fior tramite portale InPA, al termine della compilazione della domanda.

La presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale InPa.

4 - RISERVE DI LEGGE E PARITÀ DI GENERE

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, della Legge n. 68/1999, si precisa che per questo bando **non si applica** la riserva di posti per i soggetti appartenenti alle categorie protette.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. n. 66/2010, con questo bando si determina a favore di:

- volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma ovvero volontari in servizio permanente (art. 1014, comma 1);
- ufficiali di complemento in ferma biennale ed ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (art. 678, comma 9);

una quota pari al 30% del posto messo a concorso che **verrà cumulata** ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023, si determina a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito una quota pari al 15% del posto messo a concorso **che verrà cumulata** ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 presso Comune di San Fior, alla data del 31.12.2025, la percentuale di **rappresentatività dei generi dell'Area degli Istruttori** calcolato per area, è la seguente:

1. genere maschile: 27,27 %
2. genere femminile: 72,73 %
3. differenziale tra i generi: 45,46 %

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, **si applica** il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, D.P.R. 487/1994, si dà conto di seguito delle percentuali di personale in servizio presso l'Amministrazione alla data del 31.12.2025, appartenenti alle categorie riservatarie (art. 5 del medesimo D.P.R.) inquadrate dell'Area degli Istruttori, sono le seguenti:

1. legge n. 68/1999: 4 %
2. artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010 (ordinamento militare): 0 %

5 – MOTIVI DI ESCLUSIONE E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Sono considerate irregolarità non sanabili che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- a) la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- b) omissione nella domanda del cognome, nome, della residenza o del recapito;
- c) l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione previsti dal bando;

- d) mancato versamento della tassa di ammissione entro i termini di scadenza del concorso;
- e) dichiarazioni false, o comunque non veritiere, contenute nella candidatura.

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990 le domande che presentino omissioni o imperfezioni potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e, comunque, prima dello svolgimento delle prove.

È motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale verranno fornite ai candidati esclusivamente sul sito istituzionale del Comune nella sezione Bandi di Concorso e sul portale per il reclutamento "InPA".

Tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge. È pertanto onere dei candidati consultare periodicamente le sezioni dei predetti siti, dedicate al concorso.

I candidati regolarmente iscritti online, che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dal concorso, sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nel diario della prova pubblicati sul Portale InPA e sul sito istituzionale nella sezione "Bandi di concorso" con un valido documento di riconoscimento e la ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on line della domanda.

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Responsabile dell'Ufficio del Personale e la medesima sarà pubblicata nel Portale www.inpa.gov.it e nel sito istituzionale del Comune nella sezione Bandi di concorso in Amministrazione Trasparente.

6 – PROGRAMMA, PROVE D'ESAME E CRITERI DI VALUTAZIONE

PROGRAMMA D'ESAME:

1. Nozioni di diritto costituzionale, amministrativo e civile;
2. Elementi di legislazione sulle autonomie locali, sul procedimento amministrativo, sul diritto di accesso ai documenti amministrativi
3. Elementi di legislazione in materia di lavori pubblici, fornitura di beni e servizi;
4. Elementi di legislazione sulla contabilità generale dello Stato, sulla espropriazione per pubblica utilità, sulla viabilità, leggi sanitarie;
5. Elementi di legislazione nazionale e regionale su urbanistica, edilizia privata, e sportello unico attività produttive;
6. Costruzione e manutenzione strade, impianti di pubblica illuminazione, acquedotto, fognature, edifici comunali, cimiteri;
7. Elementi di legislazione in materia di tutela dei beni ambientali e architettonici;
8. Nozioni in materia di topografia, frazionamenti, leggi catastali;
9. Conoscenza della lingua inglese;
10. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (es. word processor, foglio elettronico, internet, posta elettronica).

PROVE D'ESAME:

L'esame conterà di:

- **due prove scritte** sulle materie indicate nel programma d'esame dal punto 1 al punto 8, di cui:

- una a contenuto teorico
 - una a contenuto teorico-pratico consistente in un elaborato tecnico / atto amministrativo / soluzione di un caso concreto;
- **una prova orale** sull'intero programma d'esame.

Nel caso di superamento di n. 50 domande di partecipazione, la Commissione potrà prevedere una prova preselettiva.

La conferma dello svolgimento della prova preselettiva, con l'indicazione della data e sede della stessa, verrà comunicata con avviso pubblicato almeno due giorni prima sul sito web del Comune di San Fior, Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione Bandi di concorso e sul portale InPa; tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e non seguirà pertanto nessun'altra comunicazione al riguardo.

La pre-selezione consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta sintetica ovvero quiz di tipo attitudinale o di tipo professionale, intesi a verificare la specifica conoscenza degli argomenti riguardanti le materie d'esame suindicate.

L'esito della preselezione verrà pubblicato all'Albo online dell'Ente e sul sito del Comune. Effettuata la preselezione, sarà ammesso al concorso, secondo l'ordine di graduatoria, il numero di candidati previamente stabilito dalla commissione. In caso di parità di punti viene preferito il concorrente più giovane; in caso di ulteriore parità vengono ammessi alle prove tutti i concorrenti a pari merito. I punteggi riportati nella prova preselettiva non sono considerati utili ai fini della formazione della graduatoria finale.

La durata delle prove e le modalità di svolgimento delle stesse saranno stabiliti dalla Commissione Giudicatrice.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal vigente Regolamento Concorsi del Comune di San Fior, nonché del Regolamento approvato con D.P.R. 09/05/1994 n. 487 pubblicato sulla G.U. n. 185 del 9 agosto 1994.

È stabilito in 30/30 il punteggio a disposizione della commissione per ogni prova di esame.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in entrambe le prove precedenti una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).

La valutazione delle prove sarà resa nota al termine della seduta della Commissione mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

Durante le prove non è permessa la consultazione di alcun testo, ancorché ad esclusivo contenuto normativo.

Nello svolgimento e nella valutazione delle prove, si applicano le norme di cui al vigente "Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni".

7 – DIARIO DELLE PROVE

Le prove d'esame si svolgeranno nei seguenti giorni:

- **Martedì 10 febbraio 2026 ore 8.30** appello c/o sede municipale e svolgimento delle due prove scritte (di cui una a contenuto teorico e una a contenuto teorico-pratico) nel corso della giornata;
- **Giovedì 12 febbraio 2026 ore 09.30** c/o sede municipale: svolgimento della prova orale.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia. La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato per lo svolgimento delle prove d'esame verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati sono tenuti a presentarsi alle prove senza alcun ulteriore preavviso.

Eventuali modifiche al calendario della preselezione e delle prove d'esame saranno comunicate ai candidati almeno cinque giorni prima delle date programmate tramite pubblicazione sul sito web del Comune di San Fior, Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione Bandi di concorso e sul Portale Unico del Reclutamento "InPA".

8 - GRADUATORIA DI MERITO E NOMINA DEL VINCITORE

La Commissione Giudicatrice formula la graduatoria provvisoria dei candidati secondo l'ordine della votazione complessiva (voto delle prove scritte e voto della prova orale) riportata da ciascun candidato e la trasmette all'Ufficio Risorse Umane del Comune di San Fior unitamente ai verbali e agli atti del concorso.

Le preferenze, a parità di merito, elencate nell'Allegato 1 al presente bando, saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda - all'atto della presentazione della stessa - gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto.

L'approvazione della graduatoria con Determinazione del Responsabile dell'ufficio risorse umane e la nomina del vincitore, sarà effettuata, tenendo conto delle preferenze previste dal presente bando e dalle vigenti disposizioni di legge.

Dalla data di pubblicazione nel Portale InPa e nel sito istituzionale decorrono i termini per l'impugnativa.

È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia superato anche una sola delle prove d'esame.

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato, a tempo debito, a presentare la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In caso contrario, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Successivamente, entro il termine che verrà assegnato, il candidato vincitore dovrà presentare copia della carta d'identità fronte/retro e la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali.

Scaduto inutilmente il termine fissato per la presentazione della documentazione di cui sopra, l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se il convocato non si presenterà alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal bando;
- all'effettiva possibilità di assunzione del Comune al momento della sottoscrizione del contratto, in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali, nonché alla disponibilità finanziaria dell'ente. Nessuna pretesa può essere accampata in caso di impedimento normativo all'assunzione o in caso di mancata disponibilità finanziaria.

9 - VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria concorsuale avrà validità secondo quanto stabilito dalla normativa vigente e l'Amministrazione può avvalersene per tutti gli usi previsti dalla presente normativa generale.

La graduatoria anzidetta potrà essere utilizzata, nel rispetto delle disposizioni di legge, anche per assunzioni a tempo determinato secondo le prescrizioni dei cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001.

Il candidato che non si rende disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la posizione in graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato.

10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E NOMINA IN PROVA

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà costituito e regolato da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Il contratto individuale sostituisce i provvedimenti di nomina dei candidati da assumere e comunque in ogni caso produce i medesimi effetti degli stessi.

Ai sensi dell'art. 25 del CCNL 16 novembre 2022 - Comparto Funzioni Locali, l'assunzione in servizio a tempo indeterminato è soggetta al superamento di un periodo di prova di mesi sei. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Possono essere esonerati dal periodo di prova i dipendenti che lo abbiano già superato nella medesima categoria e profilo professionale presso altra amministrazione pubblica anche di diverso comparto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 comma 2 del CCNL 21.5.2018.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

11 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali avviene secondo le norme del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR"), e del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii.

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR, i dati personali forniti dai candidati, il cui conferimento è obbligatorio, saranno raccolti presso l'ufficio personale per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il Comune di San Fior, in qualità di titolare del trattamento, nell'assolvimento delle proprie finalità istituzionali, garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga con modalità che assicurino il rispetto dei principi stabiliti dall'art. 5 del GDPR.

I dati personali raccolti sono trattati ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. e) del GDPR per l'esecuzione delle operazioni relative al concorso.

A tal fine i dati personali potranno essere comunicati ai dipendenti e ai collaboratori, anche esterni, del titolare ed a persone fisiche o giuridiche che forniscono servizi strumentali allo svolgimento del

concorso. I dati personali conferiti potranno essere altresì comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi, qualora le disposizioni normative o regolamentati lo prevedano.

Il trattamento dei dati potrà essere realizzato in forma automatizzata e/o manuale, garantendo in ogni caso la riservatezza e la sicurezza dei dati.

In qualsiasi momento l'interessato può esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - 22 del GDPR. In particolare l'interessato ha il diritto di chiedere l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Titolare del trattamento dei dati - Comune di San Fior, con sede Piazza Marconi, n. 2, 31020 San Fior (TV), Email: protocollo@comune.san-fior.tv.it; PEC: comune.sanfior.tv@pecveneto.it.

L'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) per il trattamento dei dati è consultabile anche sul sito web del Comune di San Fior nella sezione "Amministrazione trasparente – Contenuti diversi – Dati ulteriori – GDPR–Reg. UE 2016/679–Informativa".

12 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché rinviare o revocare il presente bando con provvedimento motivato. L'Amministrazione si riserva in ogni caso la determinazione di non procedere ad alcuna assunzione.

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse individuate dalla Giunta Comunale, il responsabile del servizio personale può revocare prima dell'inizio delle prove il concorso già bandito. Il provvedimento di revoca sarà comunicato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 3, comma 5-septies, del D.L. n. 90/2014, i vincitori di concorso sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale durante l'orario d'ufficio - tel. 0438/266535 mail: personale@comune.san-fior.tv.it.

San Fior, lì 29.12.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Andreetta Edda
(documento firmato digitalmente)

Pubblicato in InPA il 29.12.2025

Allegato 1

Ai sensi dell'art. 5, comma 4 del DPR 487/1994 si precisa che a parità di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- n) minore età anagrafica.